

# TOP50!

interim management

## TOPNEWS

Eine Publikation der Top Fifty AG, Zug und Blonay (für Schweiz und Deutschland), Loisin (France)

### Vorteile des Interim Managers

Warum kennt ein Drittel der Unternehmen die Einsatzmöglichkeiten des Interim Managers oder Projektleiters auf Zeit nicht (siehe untenstehende Grafik aus der Marktstudie 2011)? Der hohe Markt- und Währungsdruck und die lange Rekrutierungsdauer lassen Schweizer Unternehmen im internationalen Vergleich oftmals „alt“ aussehen. Zunehmend erhalten wir Anfragen von Unternehmen, die erstmals mit einem Interim Manager zusammenarbeiten wollen. Die meisten haben von einem Unternehmerkollegen von einem erfolgreichen Einsatz gehört und wollen das nun selbst ausprobieren.



Zwei Drittel der Anfragen erhalten wir per Telefon. Eine erste Situationsanalyse und ein persönlicher Besuch beim Auftraggeber zeigen rasch, wer sich aus unserem Netzwerk als Kandidat eignet. Dann geht es sehr schnell: CV-Gegenüberstellung, Vorstellungsgespräche und Entscheid fallen innert weniger Tage. So vergehen höchstens 15 bis

20 Tage von der Anfrage bis zum ersten Einsatz des Interim Managers oder Projektleiters. Es ist die schnellste Möglichkeit, eine ausgewiesene Führungskraft zu rekrutieren.

Gern stelle ich Ihnen unsere Möglichkeiten persönlich vor. Rufen Sie mich einfach an.

#### Urs Tannò

Geschäftsführender Partner  
+41 (0)41 729 80 47

AIMP Marktstudie 2011

## TOP50! Viele Unternehmen kennen das Angebot von Interim Management nicht

### EIN DRITTEL KENNT DAS ANGEBOT NICHT

#### Warum nutzen Unternehmen Interimmanagement nicht? – Angaben in Prozent



QUELLE: AIMP

LEBENSMITTEL ZEITUNG GRAFIK

### Fragen und Antworten

an und von Urs Tannò, Geschäftsführender Partner von Top Fifty

#### Was macht Top Fifty?

Top Fifty vermittelt seit über 15 Jahren Interim Manager und Projektleiter für Einsätze in der Industrie, im Grosshandel und im Dienstleistungsbereich.

#### Wie arbeite ich mit Top Fifty zusammen?

Der Kunde ruft uns an oder schreibt eine E-Mail und erklärt uns seine Situation. Zusammen werden die Aufgaben definiert. Wir stellen ihm zwei oder drei geeignete Kandidaten in einem Interview vor. Ist der richtige Kandidat gefunden, wird eine Einsatzvereinbarung über eine bestimmte Zeit abgeschlossen. Vom ersten Anruf bis zum ersten Arbeitstag vergehen in der Regel nicht mehr als 20 Tage.

#### Weshalb ist Top Fifty der richtige Partner?

Top Fifty pflegt ein Netzwerk von über 800 aktiven Interim Managern. Viele dieser Personen hatten wir bereits in einem Einsatz und kennen ihre Leistungsfähigkeit sehr gut. Von uns erhält der Kunde erst Kandidaten-Vorschläge, wenn der Aufgabenbereich genau definiert ist. Dann stellen wir zwei evtl. drei Kandidaten vor, von denen wir überzeugt sind, dass sie die Aufgabe erfolgreich erledigen können. Der Top Fifty Vermittler ist selbst ein erfahrener Manager und begleitet den gesamten Auswahlprozess. Ein erfolgreicher Einsatz und ein zufriedener Auftraggeber stehen bei uns an erster Stelle.

### Internationale Kooperationen

Dank internationaler Zusammenarbeit können Führungskräfte innert weniger Tage auch in Brasilien, USA, Afrika, China, Japan und anderen Ländern vermittelt und eingesetzt werden. Top Fifty ist Mitglied in zwei bedeutenden Netzwerken:

#### SeniorManagementInternational

ist das Netzwerk mit Providern in Asien, Nord- und Südamerika, Skandinavien und Zentraleuropa. Top Fifty hat über dieses Netzwerk 2011 Interim Manager in Brasilien und Afrika für einen Schweizer Kunden eingesetzt.

#### AIMP Arbeitskreis Interim Management Provider

verbindet in Deutschland, Österreich und der Schweiz bedeutende Vermittler von Interim Managern in einer aktiven Arbeitsgruppe.

### Beispiele aus der Praxis >>>

Informationen unter:

[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)



## Beispiele aus der Praxis

Erfolgreiche Einsätze und Resultate von Interim Managern lassen sich am besten an Beispielen beschreiben:

### Change Management

Der Wettbewerb im Markt des Kunden hat sich intensiviert. Neue Konkurrenten aus China und der Türkei haben die ursprüngliche weltweite Marktnische in ein wettbewerbsintensives Feld globaler Konkurrenten verwandelt. Die aktuell regionale Management-Struktur führte zu vielen Doppelpurigkeiten und im Vergleich zu den Konkurrenten auch zu Mehrkosten. Sie zu reduzieren, ist das Ziel eines grösseren Transformationsprozesses des Kunden. Eine wichtige Voraussetzung dazu ist der Aufbau zentraler Führungsstrukturen und der Umbau der einzelnen regionalen Gesellschaften. Ein Interimsmanager von Top Fifty wurde zu diesem Zweck als verantwortlicher Projektleiter eingesetzt. Er führte den gesamten Veränderungsprozess von der Analyse bis zur Umsetzung. In einem spezifischen Standort war gar ein SAP- Projekt Teil der Realisierung der neuen Prozesse in der Organisation. Die betroffenen regionalen Gesellschaften verteilten sich auf ganz Europa. Gesellschaften in der Schweiz und Deutschland gehörten ebenso dazu wie Gesellschaften in Italien oder Schottland. Der Interimsmanager von Top Fifty war in all diesen Ländern präsent und führte zusammen mit dem lokalen Management die angesprochenen Veränderungen durch.

### Führen eines Geschäftsbereiches

Der Leiter eines Geschäftsbereiches eines international tätigen Unternehmens war entlassen worden. Seine Aufgaben wurden einem Interimsmanager übertragen. Die Verantwortung erstreckte sich geographisch von der Schweiz bis in die Ukraine und Norwegen, umfasste ungefähr 1'000 Mitarbeiter in 14 lokalen Gesellschaften und erzielte einen Umsatz von über CHF 350 Mio.

Nicht alle Gesellschaften erreichten die gesteckten Ziele. Prozesse einzelner Gesellschaften wurden neu gestaltet, Aufgaben neu verteilt und Organisationen restrukturiert. In einzelnen Märkten wurde der Bedarf für neue Produkte erkannt und deren Entwicklung gestartet. In einem besonderen Fall wurden die lokale Struktur neu entwickelt und die Immobilien verkauft.

Das Mandat dauerte 6 Monate. Der Interimsmanager von Top Fifty nutzte den Start zu einer fundierten Analyse, der Erarbeitung eines Konzepts und eines Aktionsprogramms, das die Umsetzung in überschaubare Schritte gliederte.

Seit 15 Jahren vermittelt Top Fifty Top-Führungskräfte für anspruchsvolle Aufgaben im Interim- und Projekt-Management. Es handelt sich um qualifizierte Persönlichkeiten der ersten und zweiten Führungsstufe aus Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie der öffentlichen Verwaltung.

## Leiter Operations

**METTLER TOLEDO** is a global manufacturer and marketer of precision instruments for use in laboratory, industrial and food retailing applications. The Company has strong worldwide leadership positions. A significant majority of our instrument sales are in segments in which we are the global leader. In addition to a broad product offering, we have one of the largest global sales and service organizations among precision instrument companies.

### Herr Lenggenhager, weshalb haben Sie sich für einen Interim Manager entschieden?

Die zeitlich dringende Besetzung einer Schlüsselstelle für meinen Geschäftsbereich, mit komplexen und herausfordernden Aufgaben im organisatorischen und prozessorientierten Bereich, verlangten nach einem ausgewiesenen und erfahrenen Manager mit hohen Leadership-Qualitäten.

### Wurden Ihre Erwartungen erfüllt und die Ziele erreicht?

Der uns von Top Fifty vermittelte Manager hat von der ersten Stunde an die Führung des von ihm zu verantwortenden Bereiches in grösster Selbstständigkeit, mit sehr hohem Einfühlungsvermögen und grosser Bestimmtheit übernommen. Er ist innert kurzer Zeit zu einem wichtigen Sparringpartner nicht nur für mich, sondern für das gesamte Führungsteam und sogar darüber hinaus geworden. Er hat uns verschiedene neue Impulse gegeben und alle seine Aufgaben in kurzer Zeit umgesetzt. Meine Erwartungen sind weit übertroffen worden.

### Dr. René Lenggenhager

General Manager  
Laboratory & Weighing Technologies

## Defizite im internen Kontrollsystem

Das international erfolgreiche Technologie KMU wurde durch die Kontrollstelle auf Defizite des internen Kontrollsystems (IKS) aufmerksam gemacht und aufgefordert, im Rahmen eines Projektes die notwendigen Massnahmen zur Implementierung eines effizienten IKS umzusetzen.

Das KMU fragte Top Fifty an und erhielt kurzfristig einen Projektleiter mit umfangreicher Erfahrung aus kaufmännischen Führungspositionen. Er analysierte die Ausgangslage, erstellte einen Projektplan und erarbeitete in enger Zusammenarbeit mit dem Leiter Finanz- und Rechnungswesen eine angepasste Kompetenzordnung, definierte eine Risiko-Kontrollmatrix und entwickelte die notwendigen Kontrollbeschreibungen. Nach der Abstimmung mit dem Verwaltungsrat und der Geschäftsleitung wurden die Kompetenzträger geschult und die Kontrollverantwortlichen instruiert. So steht der nächsten Revision nichts mehr im Wege.

### Top Fifty AG – Interim Management

Urs Tännö – Geschäftsführender Partner  
Bahnhofstrasse 28  
CH-6300 Zug  
Tel. +41 (0)41 729 80 47  
info@top50interim.com